



PONTIFICIA
UNIVERSIDAD
CATÓLICA
DE CHILE

SeniorLab

Laboratorio de innovación social
en vejez y envejecimiento



RED DE
EMPRESAS CON
EXPERIENCIA

PREPÁRATE PARA SER LA EMPRESA DEL FUTURO



RED DE EMPRESAS CON EXPERIENCIA

Una red de SeniorLab UC
Laboratorio de innovación social en vejez y envejecimiento de la Pontificia Universidad Católica de Chile

Somos una comunidad empresarial que busca preparar y acompañar a las organizaciones en la inclusión e inserción laboral de personas mayores.

Promovemos la construcción de espacios de trabajo para las diferentes generaciones, ayudando a enfrentar los desafíos que el envejecimiento de la población trae consigo.

Apoyamos al desarrollo e implementación de buenas prácticas al interior de las empresas y a mejorar las condiciones y oportunidades laborales para las personas mayores.

Nuestro propósito

Es fomentar la inserción laboral de personas mayores, acompañando a las empresas en el camino a ser amigables con la edad y en el desafío de la promoción de la intergeneracionalidad de la mano a la innovación.

Nuestro sueño

Es abrir espacios que contribuyan a eliminar la discriminación etaria en las organizaciones de todos los sectores. Soñamos con empresas que tengan una fuerza laboral sostenible, y con una sociedad que no discrimine, valore la experiencia y el talento a cualquier edad.



PERSONAS MAYORES COMO FUERZA LABORAL

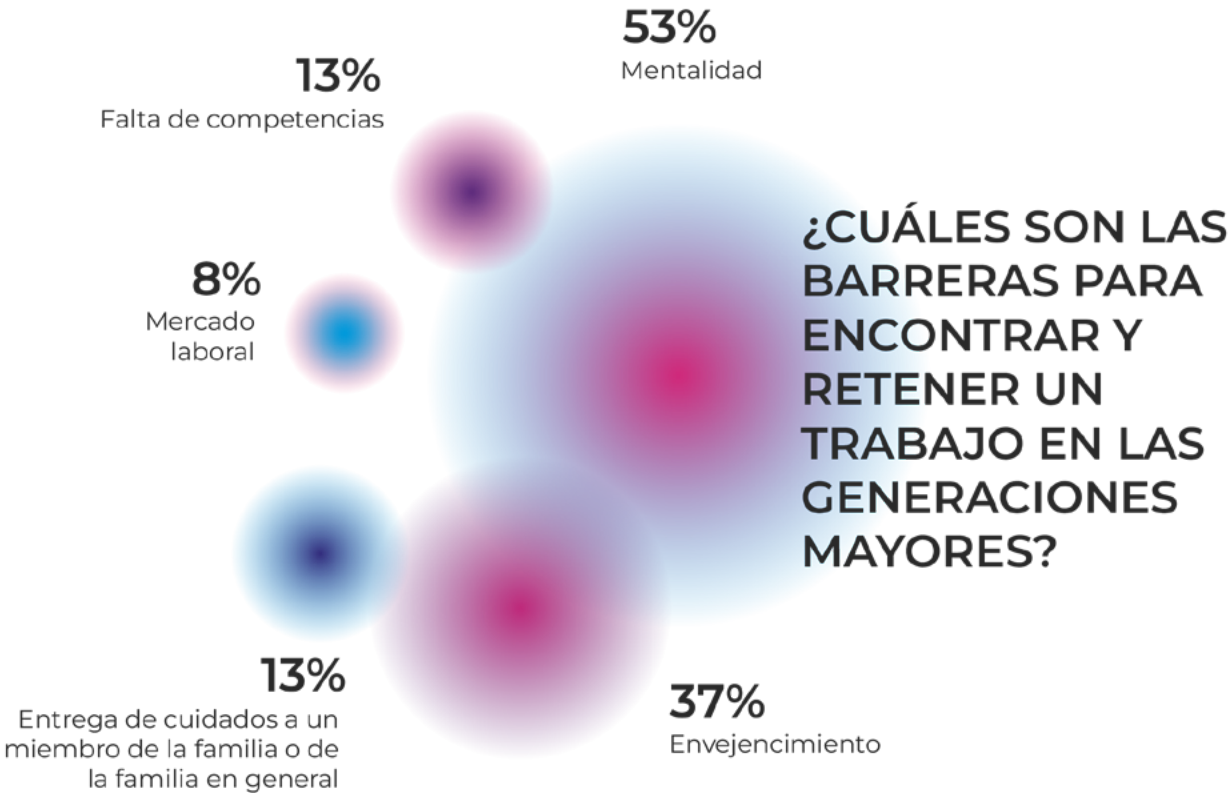
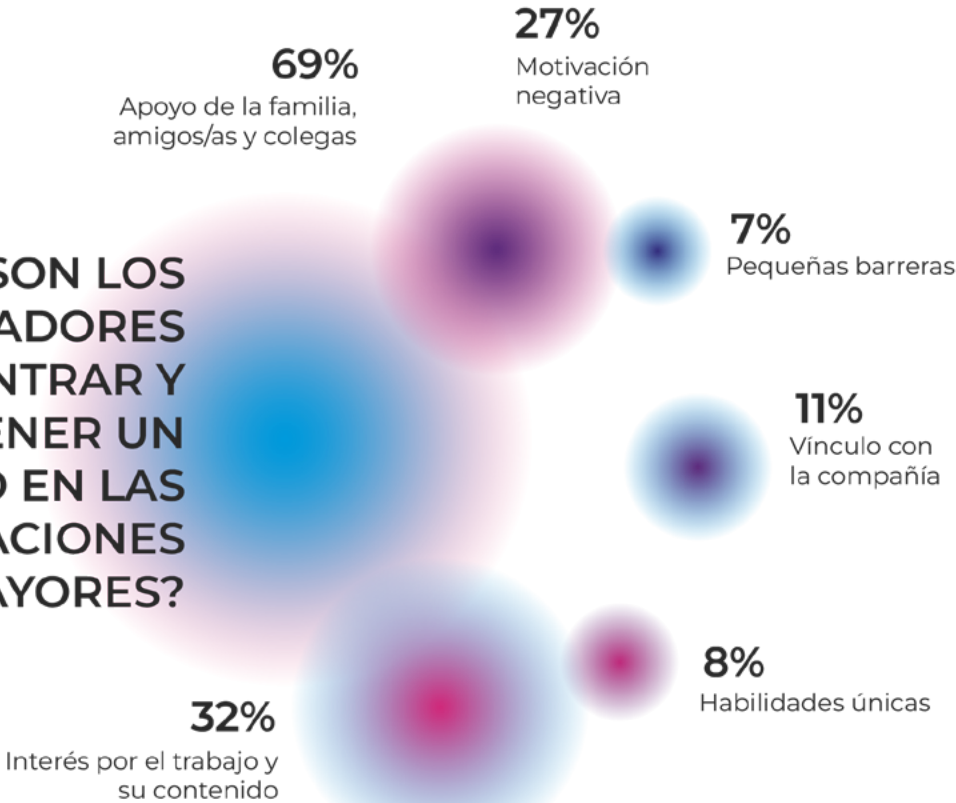
La retención o reintegración de las personas mayores en el mercado laboral puede representar un diferencial competitivo e incluso promover la imagen de la empresa en el mercado. También representa una alternativa para comunidades enfocadas en el desarrollo sostenible y dar valor a las culturas locales.¹

La experiencia de las organizaciones que tienen una fuerza laboral que involucra e integra a las personas mayores muestra que: ²

- Reclutar a personas mayores significa que la organización gana en experiencia y habilidades.
- Las organizaciones mantienen sus costos cuando invierten en habilidades y promoción de salud para la fuerza laboral más envejecida dentro de las mismas.
- La retención de trabajadores con más experiencia evita el costo de la pérdida de experiencia y puede aumentar la presencia de la organización en el mercado.
- La solidaridad intergeneracional y la motivación por el trabajo puede aumentarse al promover la diversidad etaria en el lugar de trabajo.

¹Tonelli, Pereira, Capellos, Lins, 2019.
²Naegle & Walker, 2006

¿CUÁLES SON LOS FACILITADORES PARA ENCONTRAR Y RETENER UN TRABAJO EN LAS GENERACIONES MAYORES?



¡SOMOS UNA GRAN COMUNIDAD DE APRENDIZAJE!

“La Red de Empresas con Experiencia nos acompaña en el desafío de incluir a las personas mayores en nuestra organización, realizando un diagnóstico y entregándonos herramientas para identificar dónde estamos y nuestras brechas a trabajar. Junto a ello, nos movilizan a través de la innovación a temáticas relevantes como la Economía Plateada.

Giannina Cerón, Subgerenta de Sostenibilidad, Sura.



“Lo que más me gusta en la Red es la conexión con startups enfocadas en nuestro mismo propósito”.

Beatrice Lapeyre, Gerente Finanzas y Sustentabilidad, Southbridge.



“Somos parte de una red que tiene un sello en innovación, es un lugar para aprender y construir soluciones con foco en el persona mayor y en las necesidades de las empresas”.

Sylvia Yañez Moreno, Gerente de Recursos Humanos y Administración, Confuturo.



“La Red me ha enseñado a entregar un enfoque intergeneracional y ser consciente de los beneficios de generar espacios laborales donde las generaciones puedan compartir experiencias, fomentando la participación de todas las personas”.

Valentina Teresa Nuñez,, Área de Diversidad e Inclusión, SMU





CAMBIO DE MIRADA RESPECTO A LAS COMPETENCIAS DE LAS PERSONAS MAYORES.



LA INTERGENERACIONALIDAD EN LA FORMACIÓN DE LOS EQUIPOS DE TRABAJO.



RELEVAR EL VALOR DE LA EXPERIENCIA.

¿QUÉ ES UNA EMPRESA CON EXPERIENCIA?

Es una empresa amigable con la edad que promueve una cultura laboral no discriminatoria e inclusiva con las personas mayores, poniendo especial énfasis en el valor de su experiencia y en la importancia de la intergeneracionalidad.

(Mesa regional de trabajo "Empresas con experiencia" 2021-22)
Mover la diversidad etaria en el lugar de trabajo.





METODOLOGÍA

Al ser parte de la Red experimentarás una metodología de aprendizaje que combina la innovación colaborativa, acceso a estudios, información actualizada y herramientas para transitar a ser una empresa amigable con la edad, nutriéndose de la experiencia de otras organizaciones.

Durante el año 2023, guiaremos a las empresas a transformar su cultura organizacional, a través del testeo y evolución constante, para así incorporar las acciones y prácticas que mejor se adapten a los espacios de trabajo intergeneracionales.

Trabajaremos en base a los desafíos de cada empresa en conjunto, encontrando soluciones que puedan implementarse en las empresas. Utilizaremos la metodología de **DESIGN THINKING**, un método para generar ideas innovadoras que centra su eficacia en entender y dar solución a las necesidades reales de los usuarios.

A continuación te mostramos la hoja de ruta de cómo se estructurará.

CRONOGRAMA

MAYO Presencial	HITO INICIO Y FIN SÍNTESIS AÑO ANTERIOR
MAYO - JUNIO Virtual	DIAGNÓSTICO
JUNIO Virtual	1º WORKSHOP
JULIO Virtual	2º WORKSHOP: LEVANTAMIENTO DE DESAFÍOS
AGOSTO Virtual	CÁPSULA DE PITCH
SEPTIEMBRE Presencial	1º PITCH/ FERIA
OCTUBRE Presencial	NETWORKING CON EMPREENDEDORES
NOVIEMBRE Virtual	3º WORKSHOP
DICIEMBRE Presencial	4º WORKSHOP
ENERO A MARZO Virtual	MONITOREO
ABRIL Presencial	2º PITCH/ FERIA CIERRE SEGUNDO CICLO

¿CUÁL ES EL VALOR QUE LE ENTREGAREMOS A TU EMPRESA?

- Al ser parte de un laboratorio de innovación social podrás integrar un espacio de experimentación que te permitirá testear buenas prácticas en gestión de la edad.
- Conexión con el ecosistema de economía plateada.
- Construcción de experiencias con otras empresas.
- Serás una empresa pionera en explorar las oportunidades de la economía plateada.
- Generar lazos con startups, emprendedores y futuros colaboradores para tu organización.
- Vínculo directo con la academia

MUNDO
EMPRESARIAL

ECOSISTEMA DE
INNOVACIÓN

ECOSISTEMA
EMPRENDIMIENTO





RED DE EMPRESAS CON EXPERIENCIA

El primer paso es la inscripción a la red de empresas con experiencia. Este proceso incluye la entrega de un formulario de inscripción, la entrega de un kit de bienvenida y la entrega de un kit de herramientas de trabajo.



Brochure REE

CONTENIDO REE



Autopercepción Nuevo Longevidad

Las siguientes figuras pueden representar o no algún nivel de identificación general. Por favor, elige si está de acuerdo o no con cada una de ellas.

GRUPO 1 (20%)

Opciones: Identificación "nuevo Longevidad" con mayor intensidad.

- Muy de acuerdo
- De acuerdo
- No de acuerdo en absoluto
- En desacuerdo
- Muy en desacuerdo

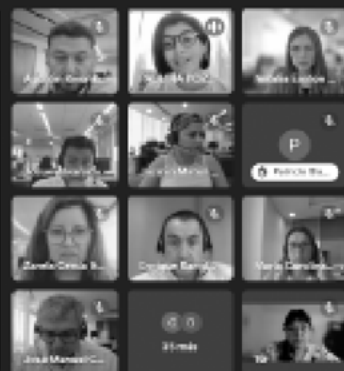
Las personas del grupo 1 (20%) están de acuerdo con la afirmación de que el nuevo Longevidad es una oportunidad para mejorar la calidad de vida de las personas.

Las personas del grupo 2 (20%) están de acuerdo con la afirmación de que el nuevo Longevidad es una oportunidad para mejorar la calidad de vida de las personas.

Las personas del grupo 3 (20%) están de acuerdo con la afirmación de que el nuevo Longevidad es una oportunidad para mejorar la calidad de vida de las personas.

Las personas del grupo 4 (20%) están de acuerdo con la afirmación de que el nuevo Longevidad es una oportunidad para mejorar la calidad de vida de las personas.

Las personas del grupo 5 (20%) están de acuerdo con la afirmación de que el nuevo Longevidad es una oportunidad para mejorar la calidad de vida de las personas.




Tipo de Plan	Plan light	Plan Estándar	Plan premium
Promedio horas mensuales dedicación	2 horas	3 horas	5 horas
Cupos	2 cupos, titular y suplente	2 cupos, titular y suplente	3 cupos, 2 titular de distintas áreas y 1 suplente
Acceso al google site, con material complementario y a buenas prácticas	✓	✓	✓
Participación virtual en workshop programados	✓	✓	✓
Aplicación de Diagnóstico en torno a la incorporación del segmento 60+ en la empresa.		✓	✓
Participación en instancias presenciales con invitados expertos		✓	✓
Participación y acompañamiento personalizado * incluye 2 charlas online al año (sensibilización, prejuicios y estereotipos).			✓
Valor Neto Suscripción Anual	\$850.000*	\$1.000.000*	\$1.530.000*

*Los valores presentados son netos; se debe considerar sobre ellos el IVA aplicable a servicios provenientes de universidades desde el 01 de enero del 2023.

Acompañamiento personalizado: involucra revisión de documentos y seguimiento conducente a buenas prácticas (no se generarán hojas de ruta personalizadas). El avance de los desafíos será revisado en las instancias programadas en la red.

COMPROMISOS EXISTENTES AL SER PARTE DE LA REE

Asistencia a sesiones

REE es trabajo en conjunto, por ende es muy importante tu participación para la realización de las actividades.

El contenido más valioso se da en las sesiones de encuentro, en donde las empresas conversan o asiste un invitado.

Rol embajador

Ser parte de comités estratégicos y mesas de trabajo.

Difusión

Difundir publicaciones de las sesiones de trabajo.

Democratizar el conocimiento de las buenas prácticas que se van generando en la Red.

Invitación de otras empresas

Es importante ir nutriendo la red, con nuevas empresas, para poder conocer buenas prácticas y mantener un aprendizaje continuo entre pares.

¿QUIERES UNIRTE Y SER UNA EMPRESA DEL FUTURO?

COMUNICATE Y AGENDA TU REUNIÓN
seniorlab@uc.cl

[Hace click aquí para ver:](#)

